

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Solarolo per l'annualità 2economica 2015

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il CCDI 2015 del Comune di Solarolo è stato sottoscritto in data 25/02/2016
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo economico vale per l'anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Fiorini Roberta - Presidente Dal Prato Maria Rosa – Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, RSU dell'Ente.</p> <p>Organizzazione sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, DICCAP-SULPM, RSU dell'ente.</p> <p>Organizzazione sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, SULPM, RSU dell'ente.</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente (non dirigente) del Comune di Solarolo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Il contratto integrativo normativo disciplina i criteri generali relativi all'incentivazione del personale.</p> <p>Il contratto integrativo economico disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse disponibili destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2015.</p> <p>In particolare, sono stati trattate i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le finalità previste dall'art. 17 comma 2 lettere a), b), d) e), f) e i) del CCNL 01/04/1999 e ss.mm.ii.</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di controllo interno ha certificato positivamente con verbale n. 1 del 4/2/2016
	Eventuali osservazioni dell'organo di controllo: <i>nessuna</i>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 10/09/2015 con delibera GC n. 69 ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, PIANO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLE PERFORMANCE 2015";</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato approvato in data 29/01/2015 con deliberazione GC n. 8</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Il nucleo di valutazione ha attestato il rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal Dlgs 33/2013 in data 23/01/2015 – verbale n. 2</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha verificato il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEG-Piano della performance 2014 nella seduta del 13/03/2015</p>
<p>Eventuali osservazioni: _____</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. L'articolo dispone sul campo di applicazione (personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato), la durata ed il raccordo con la normativa vigente.
- Articolo 2 L'articolo riporta la procedura da seguirsi per l'interpretazione autentica di eventuali clausole controverse.
- Articolo 3 L'articolo riporta i criteri generali relativi all'incentivazione delle prestazioni del personale ed al riparto delle risorse. In particolare viene disposto che che il fondo destinato ad incentivare la performance individuale ex art. 17, comma 2, lettera A) del CCNL del 01/04/1999 ha natura residuale ed è determinato dalla contrattazione annuale in via presuntiva.
- Articolo 4 L'articolo riporta i criteri generali di erogazione delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 17 comma 2 CCNL 1/4/99, regolamentando in particolare:
- i criteri di erogazione degli incentivi alla performance inviduale e alla performance organizzativa di settore;
 - il rinvio a successivi accordi relativamente al completamento dei criteri per l'effettuazione di eventuali selezioni per le progressioni orizzontali;
 - i criteri per il pagamento dell'indennità di rischio, turno, maneggio valori maggiorazioni orarie e reperibilità;

- i criteri per il pagamento dell'indennità di disagio;
- i criteri per la erogazione dell'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett. F del CCNL 01/04/99). In particolare l'accordo definisce nuovi criteri per l'erogazione di tale indennità a partire dall'anno 2016 coerente mente con quanto disposto dalla contrattazione integrativa degli altri comuni aderenti all'Unione della Romagna Faentina;
- i criteri per la erogazione dell'indennità di 300 euro annui per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per gli addetti a servizi vari (URP, protezione civile, ufficiali di stato civile, anagrafe... ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. i del CCNL 01/04/99). In particolare l'accordo definisce il principio della non cumulabilità di tale indennità con quella prevista al punto precedente.

Articolo 5 L'articolo definisce la disponibilità delle risorse decentrate relative all'annualità economica 2014 come costituite con determinazione numero 578 del 18/12/2015 (totale fondo pari a euro 91.528,47);

Articolo 6 L'articolo destina le risorse disponibili per l'anno 2015 (pari a euro 21.500,02). Le parti hanno in particolare concordato di destinare:

- la somma pari a 805,00 euro alla incentivazione della performance collettiva del Servizio di Polizia Municipale
- la somma pari a euro 20.695,02 all'incentivazione della performance individuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli da 4 a 6 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	11.050,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	39.756,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 8.200,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	€ 8.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€ 3.022,45
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<i>€ 70.028,45</i>
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 805,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 20.695,02
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<i>€ 21.500,02</i>

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI oggetto della presente relazione non ha effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione degli incentivi alla performance individuale sono subordinati alla valutazione del prestazioni del personale.

Verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.183 del 23.11.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 27.4.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI 2015 sono descritti nel Piano Esecutivo di Gestione del Comune di Solarolo, approvato con deliberazione di Giunta numero n. 69 del 10/09/2015 ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, PIANO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLE PERFORMANCE 2015".

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

nulla.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Solarolo per l'anno 2015 è stato costituito con determinazione del Dirigente del Settore Personale e organizzazione dell'Unione della Romagna Faentina n. 578 del 18 dicembre 015, dopo l'approvazione dell'atto di indirizzo per la costituzione del fondo e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa 2015 disposti con deliberazione di Giunta n. 108 del 17 dicembre 2015.

Il fondo 2014 è pari all'importo di € 90.563,69 ed è costituito dai seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 81.410,17
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010	€ 10.112,30
Totale	€ 91.522,47

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 81.410,17

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 67.237,55

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 4.062,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 3.276,27
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 4.488,49

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 5.685,23
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Le risorse stabili si incrementano nell'anno 2015 di complessivi euro 1.401,27 per la retribuzione individuale di anzianità in godimento al personale cessato nell'anno 2014 (CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 2 , 1,2% ms 1997	€ 5.784,85
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 1.305,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 3.022,45
Totale risorse variabili	€ 10.112,30

non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01/04/1999

Art 15, commi 2 e 4 , CCNL del 01/04/1999

L'importo inserito è quello massimo, pari al 1,2% del Monte Salari anno 1997 e ammonta € 5.784,85. Conformemente alla disciplina contrattuale la somma viene inserita nel fondo dell'anno 2015 a seguito dell'accertamento delle disponibilità di bilancio e del rispetto dei vincoli contrattuali da parte del Nucleo di valutazione nella seduta del 20/12/2015.

Pertanto tale somma può pertanto essere utilizzata per integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2014 e deve essere finalizzate all'erogazione di incentivi connessi ai risultati ottenuti relativamente agli obiettivi di miglioramento e sviluppo inseriti nel PEG per l'anno 2014.

Art 15, comma 5 , CCNL del 01/04/1999

Sono stati inseriti incentivi ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999 per un ammontare complessivo di € 1.305,00 (più oneri riflessi) per i progetti di miglioramento denominati:

- coordinamento, supporto logistico e organizzativo ad eventi organizzati o patrocinati dall'Amministrazione Comunale.
- vigilanza sul territorio e repressione delle violazioni: Potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sosta selvaggia nel centro storico; all'arredo urbano; al verde pubblico,

Tali progetti sono stati approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione 108 del 17/12/2015 e sono stati validati dal Nucleo di valutazione nella seduta del 25/09/2015 (verbale n. 6) e del 20/11/2015 (verbale n. 7).

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:

Sono iscritte nel fondo le seguenti somme:

- € 2.270,01 relativa agli incentivi riconosciuti dall'art. 93 del D.Lgs. n. 163 del 12 aprile 2006 (articolo 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/99);
- € 752,44 relativa agli incentivi riconosciuti dall'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 (incentivi per il recupero dell'evasione ICI);

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010

L'articolo 9 comma 2bis del Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 27/12/2013, n. 147, prevede:

2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Le modalità di riduzione del fondo sono definite dalle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, n. 16 del 2 maggio 2012, n. 15 del 30 aprile 2014 e dalla deliberazione 51/2011 della Corte dei Conti – Sezioni riunite che definisce gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'articolo 9 comma 2bis del DL 78/2010 (compensi ISTAT, incentivi alla progettazione ex art. 92 Dlgs 163/2006, residui...).

Nell'anno 2015 vengono consolidate le riduzioni operate sul fondo 2014 per complessivi € 3.333,95. Si rinvia alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa al CCDI dell'anno 2014 per la descrizione di dettaglio del calcolo relativo alle decurtazioni operate.

Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo Sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 84.750,12
Risorse variabili	€ 10.112,30
Totale fondo tendenziale	€ 94.862,42
B) Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 comma 2bis DL 78/2010 del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.333,95
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 3.333,95
C) Fondo sottoposto a certificazione	€ 0,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 81.416,17
Risorse variabili	€ 10.112,30
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 91.528,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si riportano le poste che non sono state oggetto di negoziazione in quanto già definte in precedenti accordi o non negoziabili.

Non vengono regolate dal contratto somme per totali € 70.028,45 relative a:

Descrizione	Importo
Fondo per l'indennità di comparto	€ 11.050,00
Fondo per le progressioni orizzontali *	€ 39.756,00
Indennità di responsabilità/professionalità	€ 8.200,00
Indennità turno, rischio, disagio e altre	€ 8.200,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti**	€ 3.022,45
Totale	€ 70.228,45

* Fondo per le progressioni economiche all'interno della categoria (art. 4 del CCNL 31/03/1999)

** Incentivi alla progettazione e recupero evasione ICI

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 22.136,68 così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività / performance collettiva	€ 805,00
Produttività / performance individuale	€ 20.695,02
Totale	€ 21.500,02

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 70.228,45
Somme regolate dal contratto	€ 21.500,02
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 91.528,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 81.416,17 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, turno e altre indennità dovute in relazione alla prestazione lavorativa) ammontano a € 67.006,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

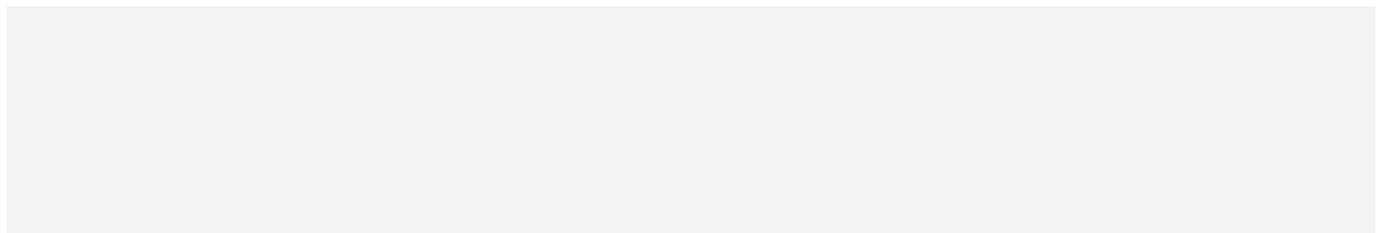
Ne è dimostrazione il fatto che la quota di € 14.410,17 della parte fissa è utilizzato per finanziare gli istituti di parte variabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2014	2015	Differenza 2015-2014
Risorse stabili	€ 0,00	€ 81.416,17	€ 81.416,17
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010	€ 0,00	€ 10.112,30	€ 10.112,30
Totale	€ 0,00	€ 91.528,47	€ 91.528,47

Confronto utilizzo fondo 2014-2015

Descrizione	2014	2015	Differenza 2015-2014
Indennità di comparto quota carico fondo	€ 0,00	€ 11.050,00	€ 11.050,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 0,00	€ 39.756,00	€ 39.756,00
Indennità di responsabilità / professionalità	€ 0,00	€ 8.200,00	€ 8.200,00
Indennità turno, rischio, disagio e altre.	€ 0,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti	€ 0,00	€ 3.022,45	€ 3.022,45
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI</i>	€ 0,00	€ 70.028,45	€ 70.028,45
Progressioni orizzontali	€ 0,00		
Indennità di responsabilità / professionalità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità turno, rischio, disagio e altre.	€ 0,00	€ 0,00	
Produttività / performance collettiva	€ 0,00	€ 805,00	€ 805,00
Produttività / performance individuale	€ 0,00	€ 20.695,00	€ 20.695,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti	€ 0,00	€ 0,00	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI</i>	€ 0,00	€ 21.500,00	€ 21.500,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 0,00	€ 91.528,45	€ 91.528,45

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate nell'ambito degli stanziamenti dedicati alla spesa di personale.

Gli incentivi alla progettazione sono finanziati in appositi capitoli di spesa dedicati agli investimenti per un valore di € 2.270,01.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le norme in vigore per l'anno 2015 non prevedono limitazioni nella composizione del fondo rispetto all'anno precedente, salvo la norma generale di contenimento della spesa di personale nel limite rappresentato dalla media della spesa degli anni 2011-2013 (art. 1 comma 557 Legge 296/2006).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato definitivamente con atto del dirigente del Settore Personale e Organizzazione 578 del 18.12.2015, citato in premessa, in coerenza agli indirizzi dell'Amministrazione Comunale di cui all'atto G.C. 108 del 17.12.2015, risulta stanziato negli appositi capitoli di bilancio come sopra precisato. Le somme da liquidare alla data odierna, di seguito elencate per tipologia, come da preintesa sottoscritta in data 23.12.2015, sono disponibili negli appositi capitoli dell'intervento 1 e 7 del bilancio del comune di Solarolo, come sopra detto e di seguito riepilogate

	stima	LIQUIDATO	DA LIQUIDARE alla data odierna
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 11.050,00	€ 11.035,49	€ 14,51
PROGRESSIONI	€ 39.756,00	€ 39.742,84	€ 13,16
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ	€ 8.200,00		€ 8.200,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	€ 8.000,00	€ 3.689,79	€ 4.310,21
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (incentivi da leggi speciali)	€ 3.022,45		€ 3.022,45
produttività	€ 21.500,02		€ 21.500,02
	€ 91.528,47		€ 37.060,35

Alla data odierna risultano quindi da liquidare voci di fondo della retribuzione accessoria del personale non dirigente per un totale di € 37.060,35, per un valore al netto delle somme dovute per leggi speciali, pari ad € 34.037,90 a cui occorre aggiungere la stima degli emolumenti spettanti per comando dell'assistente sociale, in quanto a carico del comune di Faenza per € 2.100,00 (totale impegnato € 36.137,90).

Gli incentivi spettanti per leggi speciali sono stati impegnati in corso d'anno negli appositi stanziamenti di bilancio. Come sopra detto gli incentivi alla progettazione sono finanziati in appositi capitoli di spesa dedicati agli investimenti per un valore di € 2.270,01. L'incentivazione dedicata al recupero evasione icip, iscritta al fondo per € 752,44, risulta impegnata come segue

imp n. 693 del 11/12/2015 cap 1470/1 di € 752,44 (per emolumenti)

imp n. 694 del 11/12/2015 cap 1470/4 di € 182,44 (per oneri previdenziali)

imp n. 695 del 11/12/2015 cap 4130 di € 63,96 (per irap a carico ente)

Si riepilogano le somme impegnate a fine anno, alcune delle quali non sono contabilizzate nel fondo nel rispetto della normativa contrattuale ma dettagliata al fine di avere una panoramica complessiva delle somme ancora disponibili a bilancio e dedicate al personale:

Restribuzione di risultato posizioni organizzative	€ 9.764,05
Straordinario calamità	€ 166,32
Accessorie per saldo fondo	€ 36.137,90
oneri stimati	€ 11.457,77
trasferte	€ 438,74
irap	€ 3.077,38
	€ 61.042,16

A dimostrazione della copertura finanziaria complessiva, si allega quindi l'elenco degli impegni assunti per il totale di cui sopra.

CAPITOLO	ARTICOLO	DESC CAPITOLO	Somme impegnate a fine anno	n. impegno
1200	1	RETRIBUZIONE PERSONALESEGRETERIA	€ 9.320,10	738
1200	4	RETRIBUZIONE PERSONALESEGRETERIA	€ 2.318,18	739
1470	1	RETRIBUZIONE AL PERSONALESETTORE RAGIONERIA	€ 9.145,39	740
1470	4	RETRIBUZIONE AL PERSONALESETTORE RAGIONERIA	€ 2.176,60	741
1500	1	RETRIBUZIONE AL PERSONALESETT. LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE PATRIMONIO	€ 9.811,71	742
1500	4	RETRIBUZIONE AL PERSONALESETT. LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE PATRIMONIO	€ 2.435,19	743
1550	1	RETRIBUZIONE AL PERSONALESETT. SVILUPPO ECONOMICO E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ 9.600,20	744
1550	4	RETRIBUZIONE AL PERSONALESETT. SVILUPPO ECONOMICO E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ 2.600,00	745
1580	1	RETRIBUZIONE PERSONALE ANAGRAFE,STATO CIVILE,SERVIZI ALLA POPOLAZIONE	€ 1.090,88	746
1580	4	RETRIBUZIONE PERSONALE ANAGRAFE,STATO CIVILE,SERVIZI ALLA POPOLAZIONE	€ 238,00	747
1800	1	RETRIBUZIONE AL PERSONALEPOLIZIA LOCALE	€ 2.500,00	748
1800	4	RETRIBUZIONE AL PERSONALEPOLIZIA LOCALE	€ 595,00	749
2900	1	RETRIBUZIONE AL PERSONALEIGIENE AMBIENTALE	€ 2.500,00	750
2900	4	RETRIBUZIONE AL PERSONALEIGIENE AMBIENTALE	€ 595,00	751
3300	1	RETRIBUZIONE AL PERSONALEASSISTENZA ANZIANI A DOMICILIO	€ 2.100,00	752
3300	4	RETRIBUZIONE AL PERSONALEASSISTENZA ANZIANI A DOMICILIO	€ 499,80	753
			€ 57.526,04	
1165	3	TRASFERTE DEL PERSONALE	€ 438,74	754
4130	90	IRAP	€ 3.077,38	755
			€ 61.042,16	

Faenza 31.12.2015

**Per il dirigente del Settore Personale e organizzazione
dell'Unione della Romagna Faentina
dr. Claudio Facchini
(firmato da d.ssa Iris Gavagni Trombetta)
(sottoscritto con firma digitale)**

